

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
Степновского муниципального округа Ставропольского края  
«Детский сад №11 «Родничок»  
(наименование образовательного учреждения)

**ПРИКАЗ**

«16» июля 2024г.

с. Зеленая Роща

№ 222

об утверждении стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников муниципального образовательного учреждения (наименование) Степновского муниципального округа Ставропольского края

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников МДОУ «Детский сад №11 «Родничок» с.Зеленая Роща, Степновского муниципального округа, Ставропольского края
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте образовательного учреждения (наименование) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

И.о. заведующего МДОУ  
детским садом №11 «Родничок»



Т.И.Мозговая

**Утверждены:**  
приказом МДОУ «Детский  
сад №11 «Родничок»  
от 16июля 2024 г. N 222

**Стандарты и процедуры,  
направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
Степновского муниципального округа Ставропольского края  
«Детский сад №11 «Родничок»**

### **I. Общие положения**

1.1. Нормами стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников МДОУ «Детский сад №11 «Родничок»(далее - стандарты), воплощают в себе основные принципы и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники МДОУ «Детский сад №11 «Родничок» (далее - работники).

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции Российской Федерации и федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов.

### **II. Принципы**

Система мер противодействия коррупции в МДОУ «Детский сад №11 «Родничок» основывается на следующих ключевых принципах:

2.1. Принцип соответствия политики (наименование образовательного учреждения) действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключённым Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к (наименование образовательного учреждения).

2.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства (наименование образовательного учреждения) в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

### 2.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников (наименование образовательного учреждения) о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

### 2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя и работников (наименование образовательного учреждения) в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности коррупционных рисков.

### 2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в (наименование образовательного учреждения) таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

### 2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников и руководителя (наименование образовательного учреждения) вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

### 2.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в (наименование образовательного учреждения) антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

### 2.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

## **III. Установление перечня, реализуемых администрацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, и порядок их выполнения (применения)**

3.1. В (наименование образовательного учреждения) устанавливается следующий перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения):

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Принятие и соблюдение кодекса этики и служебного поведения работников</p>
	<p>Работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в (наименование образовательного учреждения)</p>
	<p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников</p>
<p>Введение и действие специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение и действие процедуры информирования работодателя о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений</p>
	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работникам информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений</p>
	<p>Введение и действие процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>
	<p>Введение и действие процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>
	<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности (наименование образовательного учреждения) наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>
<p>Информирование работников</p>	<p>Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами,</p>

	<p>регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в администрации</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
<p>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита требованиям антикоррупционной политики</p>	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p>
	<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта</p>
	<p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения</p>
<p>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчётных материалов</p>	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.</p>
	<p>Подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.</p>